
Assicurazione per perdita di guadagno.

Copertura assicurativa per aziende.

Il personale è il capitale più importante di ogni azienda: contribuisce al successo economico e a una crescita sana. Eppure, nessuna azienda è esente dagli imprevisti: se il personale si assenta per malattia o infortunio, il salario deve continuare a essere pagato per un periodo di tempo limitato. L'obbligo di pagamento continuato del salario può comportare un onere finanziario e un rischio economico notevole per il datore di lavoro. Con prodotti snelli e standardizzati per contratti quadro per piccole e medie imprese, associazioni professionali e di categoria, o con assicurazioni su misura per le grandi imprese, *innova* offre a ogni azienda la protezione adatta dalle conseguenze dell'obbligo di pagamento continuato del salario.

Soluzioni assicurative.

cash – La soluzione assicurativa snella.

Un modello di mercato che copre il rischio dell'obbligo di pagamento continuato del salario a premi interessanti. *innova* integra le prestazioni degli altri assicuratori entro i primi 730 giorni e completa in modo ottimale la copertura assicurativa.

Prestazioni. La durata delle prestazioni è di massimo 730 giorni per caso. Non viene estesa né dalle prestazioni di un'assicurazione sociale né da un'altra compagnia di assicurazione privata poiché, in presenza di un'assicurazione per perdita di guadagno, le prestazioni LPP vengono accordate a partire dal terzo anno di incapacità lavorativa.

Se un'assicurazione sociale (AI, LPP, LAINF, AM, IPG) o un altro assicuratore eroga le prestazioni, *innova* integra tali prestazioni fino all'importo dell'indennità giornaliera su cui sussiste un diritto.

Esempio *cash*.



I vantaggi delle assicurazioni per perdita di guadagno *win* e *cash* in breve.

- L'obbligo di pagamento continuato del salario diventa un rischio calcolabile.
- Premi vantaggiosi grazie al contratto quadro per le micro e piccole imprese, con tariffe uniformi per tutti i settori e le categorie di professioni.
- Scelta della durata del contratto: contratto di 1 o 3 anni con premi garantiti per l'intera durata del contratto.
- Opzioni di periodo di attesa conformi alle Sue esigenze.
- Case Management – supporto individuale per un reinserimento rapido e duraturo in caso di incapacità lavorativa.
- Comunicazione di malattia elettronica Sunet online per un disbrigo del servizio sicuro, rapido e semplice.
- Indennità di maternità integrativa conforme alle disposizioni del contratto di lavoro collettivo (facoltativo).
- Godimento ulteriore del salario per dipendente e datore di lavoro (facoltativo).
- Rinuncia da parte di *innova* al recesso dal contratto in caso di prestazione.
- *innova* offre assicurazioni contro i danni e di somma.

win – La soluzione assicurativa completa.

Deve mantenere le disposizioni di un contratto di lavoro collettivo o desidera una copertura assicurativa estesa? Allora Le consigliamo la nostra assicurazione contro la perdita di guadagno *win*.

Presstazioni. La durata delle prestazioni massima è di 730 giorni nell'arco di 900 giorni. Se dopo 730 giorni le prestazioni non sono esaurite la durata delle prestazioni viene estesa

fino all'esaurimento del diritto sull'importo. Se un'assicurazione sociale (AI, LPP, LAINF, AM, IPG) o un altro assicuratore eroga le prestazioni, *innova* integra tali prestazioni fino all'importo totale del guadagno precedente o della somma salariale annua fissa. La durata delle prestazioni viene estesa fino all'esaurimento del diritto sull'importo.

Esempio win.

Percentuali di salario



Integrazione dell'assicurazione di maternità statale.

Con l'assicurazione di maternità statale, in seguito al parto le dipendenti percepiscono l'80 per cento del reddito AVS per 14 settimane. Le aziende soggette a un contratto di lavoro collettivo con prestazioni più estese o che vogliono offrire alle proprie dipendenti prestazioni migliori possono assicurarle con *innova*. L'assicurazione di maternità integrativa di *innova* è allineata alla soluzione statale e offre prestazioni più estese, sia in termini di importo che di durata dell'obbligo di pagamento continuato del salario, che rispettano anche le eventuali disposizioni del contratto di lavoro collettivo. La durata delle prestazioni può essere estesa fino a 16 settimane (nelle prime 14 settimane *innova* integra le prestazioni dell'assicurazione di maternità statale fino alla somma stabilita da contratto) meno il periodo di attesa.

Godimento ulteriore del salario.

Facoltativamente, con *innova* può assicurare il godimento ulteriore del salario. Se una persona assicurata muore a seguito di malattia lasciando un coniuge o figli minorenni o, in loro assenza, altre persone verso cui aveva un obbligo di assistenza, *innova* versa un'indennità giornaliera per l'importo del godimento ulteriore del salario secondo il CO.

Servizi aggiuntivi.

Case Management.

I clienti dell'assicurazione per perdita di guadagno dispongono del servizio aggiuntivo di Case Management. I Case Manager di *innova* accompagnano le persone assicurate malate o infortunate fino al reinserimento nel processo lavorativo. In questo modo si mira a riconoscere prontamente la minaccia di una incapacità lavorativa prolungata e intraprendere il percorso adatto per il rientro alla vita lavorativa.

Disbrigo del servizio semplice con Sunet online

Con Sunet online i datori di lavoro o i lavoratori autonomi possono registrare le malattie in formato elettronico e inviarle a *innova*. La notifica online è gratuita e garantisce un disbrigo del servizio sicuro, rapido e semplice. Per accedere a Sunet online visitare il sito www.innova.ch.

I vantaggi di Sunet online in breve:

- Notifica online delle malattie rapida e semplice.
- La trasmissione dei dati è crittografata e sicura.
- Disbrigo del servizio rapido e semplice

Gestione delle assenze professionale con Sunetplus.

Il software Sunet consente al datore di lavoro di gestire le assenze, così come di registrare e inviare elettronicamente le comunicazioni di malattia.

Questo software di facile utilizzo si caratterizza per le seguenti funzioni:

- Gestione dei dati operativi e delle polizze d'assicurazione.
- Registrazione e gestione dei dati personali e sui salari (interfaccia per i sistemi informatici per il personale).
- Gestione delle assenze professionale.
- Registrazione dell'andamento di un'incapacità lavorativa.
- Stampa dei vari moduli (ad esempio la comunicazione di malattia e la carta di indennità giornaliera).
- Trasmissione elettronica delle comunicazioni di malattia.
- Creazione di statistiche e valutazioni

La gestione delle assenze e delle prestazioni si integra perfettamente con il Case Management.



Assicurazione eccellente.

innova – convince con una consulenza individuale e un ottimo servizio di assistenza e si concentra, come fornitore di nicchia, su soluzioni assicurative *innovative*. Siamo un assicuratore privato specializzato per privati e aziende. La nostra gamma di prodotti comprende assicurazioni sanitarie e assicurazioni contro gli infortuni. Grazie a una solida base finanziaria e alla gestione della qualità costantemente applicata da *innova*, siete assicurati in modo eccellente.

Assicurazione contro la perdita di guadagno.

Con prodotti snelli e standardizzati per micro e piccole imprese, lavoratori autonomi o associazioni professionali e di categoria, *innova* offre soluzioni interessanti per garantire i rischi economici dell'obbligo di continuare a pagare i salari previsto dalla legge. Il Case Management è parte integrante della nostra assicurazione contro la perdita di guadagno.

Gestione della qualità.

innova è certificata secondo la norma ISO 9001 (gestione della qualità) e il marchio SQS GoodPriv@cy (sistema di gestione della protezione dei dati).

***innova* e Pro Juventute: un'unione sociale per il futuro di bambini e giovani.**

innova è partner ufficiale della fondazione Pro Juventute Svizzera. Con l'impegno verso Pro Juventute, *innova* partecipa a un'unione sociale per il bene dei bambini e dei giovani: una volta conclusa una degenza ospedaliera, questi possono trascorrere una settimana riposante con la propria famiglia nell'Hotel Chesa Spuondas in Engadina.

In questo modo non sarà solo il bimbo a godersi una pausa dopo il periodo in ospedale, ma tutta la famiglia. Spesso i fratelli e le sorelle dei bimbi degenti ricevono meno attenzioni e devono mettere da parte le loro esigenze. Nell'Hotel Chesa Spuondas la famiglia avrà il tempo per trascorrere qualche ora insieme

www.projuventute.ch

www.chesaspuondas.ch



innova Versicherungen AG
Bahnhofstrasse 4
Casella postale
3073 Gümligen
Telefono 0848 866 400
verkauf@innova.ch
www.innova.ch